



Möte 2023-10-20 kl 09:00-15:00

Plats: GR, Anders Personsgatan 8

Anteckningar

Närvarande:

Nätverk chefer Funktionsstöd:

Taija Holmberg, Ale
Åsa Wallin, Alingsås
Diana Brovall, Kungsbacka
Jessica Rönnerfors, Kungsbacka
Carina Keithsdotter Winkler, Kungälv
Christian Sandgren, Lerum
Angelica Bron, Lerum
Camilla Karlsson, Lilla Edet
Göran Hjertstrand, Mölndals stad
Carina Håberg, Göteborgs Stad
Helena Wikman Ericson, Göteborgs Stad
Daniel Gustavsson, Göteborgs Stad
Anders Haag, Stenungsund

IFO-chefer

Iréne Blomqvist, Ale
Alexis Ljungqvist, Göteborg
Jörgen Larzon, Göteborg
Helene Holmström, Göteborg
Karen Alvstad, Göteborg
Susanne Grabe, Härryda
Peter Almgren, Kungälv
Maria Enbuske, Lerum
Pernilla Sundemar, Lilla Edet
Carin Ekvall, Partille
Clarie Engström, Tjörn

Nätverk verksamhetsutvecklare:

Anna-Sofia Jonsäter, Mölndal

GR:

Cecilia Axelsson
Lisa Ruuth
Cornelia Björk
Nicholas Singleton
Ann-Sofie Byström
Nora Risne

Dagens tema: Förberedelser inför nya socialtjänstlagen med fokus på planering av insatser

Fyra större förslag bildar en helhet i utredningen Hållbar socialtjänst SOU 2020:47. De fyra delarna är beroende av och förutsätter varandra.

- Förebyggande och lätt tillgänglig socialtjänst
- Övergripande planering (Samhällsplanering och planering av insatser)
- Kunskapsbaserad socialtjänst
- Insatser till enskilda

Förberedelser inför de kommande förändringarna i lagstiftningen handlar om att utveckla och stärka arbetet inom ovan områden. Under mötet har vi särskilt fokus på området planering av insatser. Vad kan det innebära i praktiken?

1. Dagen inleds.

Lisa Ruuth och Cecilia Axelsson hälsar välkommen och presenterar dagens tema och upplägg.

2. Tre lärande exempel – Vägar för att kartlägga behov på gruppnivå med målsättning att den som behöver stöd ska få tillgång till rätt insats i rätt tid. (bilder bifogas)

- Exempel funktionsstöd/BMSS Mölndal
Petra Schulze, metodutvecklare Mölndals stad.
Kartläggning inom bostad med särskild service på gruppnivå har kopplats samman med planering av bostädernas utformning och målgrupper, personalens kompetensutveckling framåt samt resursplanering.
- Exempel IFO /ekonomiskt bistånd, Göteborgs stad
Rasmus Johansson, Göteborgs Stad
Kartläggningens syftar till att ta reda på vilka insatser har vi idag och vilka ser vi att vi saknar idag för att klienterna ska nå självförsörjning.
Utvecklingsområden och fördjupningsområden har efter insamlingen av data identifierats på en analysdag. Det har varit viktigt att involvera dem som genomför kartläggningen för att utvecklingsarbetet ska lyckas samt skapa motivation till att genomföra kartläggningen åter. Data behöver alltid kompletteras med verksamheternas kunskap. Därefter kan man ta steg för att förändra insatsutbudet. Det behövs ett långsiktigt perspektiv. Ett medskick är att tänka analys redan i formulering av frågor.
- Exempel gemensamt IFO och funktionsstöd/personer med psykiska funktionsnedsättningar.

Möte 2023-10-20 kl 09:00-15:00

Plats: GR, Anders Personsgatan 8

Liselott Bergström, processledare psykisk hälsa, Göteborgs Stad
Åsa Nilsson, analytiker FoU i Väst/GR
Psykiatriinventeringen har genomförts för fjärde gången i Göteborgs Stad. Inventeringen görs över förvaltningsgränserna och involverar både IFO- och Funktionsstödverksamheter. En fråga är hur fångar vi behoven framåt hos de vi inte har kontakt med idag? Hur kan vi ta reda på framtida behov?

3. Dialog och erfarenhetsutbyte – planering av insats

- På vilket sätt planerar vi våra insatser idag utifrån ett långsiktigt perspektiv?
- På vilket sätt tar vi reda på vilka behov som finns för den målgrupp verksamheten är till för?
- Hur använder vi de kartläggningar och uppföljningar vi gör?
- Vad behöver vi eventuellt göra annorlunda?

4. Nätverk för verksamhetsutvecklare (Bilder bifogas)

Cornelia Björk som leder nätverket presenterar syfte och arbete med nätverket. Därefter dialog kring fortsatt arbete.

- Fokus på processer som är regionala utmaningar, inte titel.
- Vad kan vi förvänta oss att de tar med in respektive ut till/från nätverket?
- Tydligare uppdragsbeskrivning. Det är cheferna som bör beskriva den. Nuvarande formulering är:

Målgrupp: Du som har till uppgift att utveckla verksamhetsområdet och arbetar strategiskt på ledningsgruppsnivå inom antingen IFO eller FH (med titeln verksamhetsutvecklare eller liknande).

Syfte: Att utveckla verksamheter och metoder för att skapa ett mervärde för våra kommuninvånare.

Innehåll: Kollegialt erfarenhetsutbyte, omvärldsbevakning, möjlighet att identifiera gemensamma utmaningar och utvecklingsområden som deltagarna arbetar med i vardagen och där ett regionalt samarbete kan ge mervärde. En plattform där möjlighet finns att initiera fördjupade samarbeten mellan samtliga eller mellan några kommuner. (Med eller utan uppdrag från nätverken för FH/IFO.)

Nätverken uppmanas att diskutera vidare på hemmaplan. Vi följer upp frågorna på kommande nätverksmöten (24 nov resp 1 dec)

5. Checklista vid införande av nya metoder och arbetssätt.

Vid det gemensamma nätverkstillfället i mars skapade nätverken gemensamt en

Möte 2023-10-20 kl 09:00-15:00

Plats: GR, Anders Personsgatan 8

checklista vid införande av nya metoder. Vi följer upp arbetet. Pdf med framtaget material skickas med anteckningarna. Checklistan testas i praktiken under presentationen av IPS-Y nedan. Är metoden en bra idé? Behöver vi ett nytt arbetssätt? Hur skiljer sig metoden från det vi redan gör och vilket kunskapsstöd finns för det nya arbetssättet?

6. IPS-Y - metod för individriktat stöd i arbetsliv till unga vuxna med psykisk ohälsa. (Bilder bifogas)

David Rosenberg, Umeå Universitet medverkar via länk tillsammans med Pelle Hjelm, Göteborgs Stad.

Diskussion om målgrupper, ansvar och organisering. Läs mer i denna artikel: [The Process of Supporting Careers for Young Adults with Mental Health Problems: Case Study of a Supported Education Program \(diva-portal.org\)](https://diva-portal.org/)

GR erbjuder kontinuerligt utbildningar i metoderna Supported Employment och IPS. Vi har även möjlighet att erbjuda Supported Education på uppdrag. Finns intresse för utbildning IPS-Y?

Antecknat av

Nicholas Singleton

Tid för respektive nätverk. Med nätverksspecifika frågor

7. Välfärdsteknik – ett samlat stöd

Johanna Lundgren, GR, presenterar det nya uppdraget. "Ett samlat stöd för GR-kommunernas arbete med välfärdsteknik 2024–2026". Uppdraget har en gemensam kommunal finansiering under tre år som täcker ett GR-gemensamt resursteam som arbetar mot delregionala, regionala och nationella nätverk. Resursteamets uppdrag är att stödja verksamhetsutveckling med välfärdsteknik inom äldreomsorgs-, hälso- och sjukvårds-, funktionsstöds- samt individ- och familjeomsorgsverksamheterna i Göteborgsregionen.

8. FoU-plattform ekonomiskt bistånd

Cornelia Björk presenterar den nulägesanalys som hon har gjort utifrån kompetens- och kunskapsutvecklingsbehov inom ekonomiskt bistånd. [Länk till nulägesanalysen](#). Utifrån de utmaningar som nulägesanalysen lyfter föreslås en FoU-plattform för ekonomiskt bistånd. För att finansiera plattformen kommer en ansökan om samverkansbidrag lämnas in till Forte. IFO-chefsnätverket föreslås att ställa sig bakom en ansökan om [samverkansbidrag](#) från FORTE. Besked om ansökan beviljats lämnas i mars 2024.

Beslut: IFO-chefsnätverket GR ställer sig bakom avsiktsförklaringen.



Möte 2023-10-20 kl 09:00-15:00

Plats: GR, Anders Personsgatan 8

9. Korta punkter

- Mötesplats IFO 30 nov - sista anmälningdag 20 okt.
Alla chefer förväntas vara seminarievärd, om du ej kan, meddela Nicholas snarast, samt om du har önskemål om särskilt seminarium.
- Yrkesresan Barn och unga.
Arbetet fortsätter enligt plan, vi har lyft önskemål kring utförare till nationell nivå. Det har nu påbörjats utveckling av kurser för Vana-Erfarna och Arbetsledare/Chefer och att vi borde kunna öppna vissa Van-kurser till våren. Ev någon sorts kick-off i samband med detta.
- Kommande kurser och arrangemang, håll dig uppdaterad [här](#).
Prenumerera på nyhetsbrev [här](#)
- Beredningsgrupp 2024
Helene Holmström, Göteborgs Stad och Jessica Svanström, Alingsås får fortsatt förtroende från nätverket att utgöra beredningsgrupp inför IFO-chefsnätverken.

10. Tema kompetensförsörjning – Attrahera

ARUBA är en modell inom HR som beskriver de olika delarna inom arbetslivs- och kompetensförsörjningscykeln. ARUBA står för Attrahera, Rekrytera, Utveckla, Behålla och Avveckla. IFO-chefsnätverket samt arbetsgruppen Stabilitet och kompetens har tidigare arbetat en hel del med U:et genom Yrkesresan. Även den samverkansöverenskommelse mellan GR-kommunerna och institutionen för socialt arbete vid Göteborgs Universitet som finns, där samverkansrådet är en del, kan också ses som en del av U:et men även som en del av R:et. Idag ska vi fokusera på A:et. Hur kan vi attrahera fler att söka sig till socialtjänsten. Vilka utmaningar har vi när det kommer till att attrahera? Och hur skulle vi vilja göra för att attrahera fler?

Antecknat av

Lisa Ruuth