

Strategisk inriktning 2020–2023

Förlängd att gälla även under 2024



Samarbete blir än viktigare

Göteborgsregionen har utvecklats till en storstadsregion. Idag bor drygt en miljon människor här och varje månad ökar antalet invånare med cirka tusen personer. Företagens intresse för regionen är rekordstort. Vi befinner oss i ett historiskt utvecklingsprång som har skapats genom stora satsningar på forskning och produktutveckling. Ytterligare 1 000 miljarder kronor beräknas gå till investeringar i infrastruktur och byggande fram till 2035.

Att regionen växer är positivt men innebär också utmaningar. Demografin, befolkningens storlek och sammansättning, är en sådan. I en storstadsregion som präglas av tillväxt ökar befolkningen i alla åldersgrupper. Det ställer krav på kommunernas leverans av välfärd, bostäder och en hållbar infrastruktur. Ekonomiska prognoser visar att kommunerna kommer att ha mindre resurser när allt färre i arbetsför ålder ska försörja allt fler barn, unga och gamla och här är kommunernas ekonomi en begränsande faktor.

Behovet av gemensam planering ökar. Dels för att möta de ekonomiska utmaningarna, dels för att regionen ska kunna utvecklas på ett hållbart sätt när invånarna blir fler. Genom att planera gemensamt kan kommunerna öka sin kapacitet, bli mer effektiva och öka kvaliteten.

Dagens medborgare förväntar sig sammanhållna och smarta lösningar som gör det enkelt att leva och verka i Göteborgsregionen, oavsett var kommungränserna går.

Men utmaningar är också en stark drivkraft för innovation. Göteborgsregionen (GR) är en arena för utveckling. Här kan kommunerna ta fram nya metoder och bygga kunskap med andra som har samma grunduppdrag och utvecklingsbehov. Tillsammans kan vi möta gemensamma problem samt undersöka, laborera och testa möjliga lösningar. Det handlar om att tänka annorlunda, skapa nya arbetssätt, påverka lagstiftning och använda ny teknik.

Vi lever i en omvärld som påverkar oss. Men vi kan också påverka omvärlden.



Axel Josefson
Förbundsstyrelsens
ordförande



Helena Söderbäck
Förbundsdirektör

Innehåll

Samarbete blir än viktigare	3
Utmaningarna	5
Fysisk planering	6
Utbildning och kompetensförsörjning	8
Näringslivsutveckling	10
Digital transformation	11
Social sammanhållning och trygghet	12
Klimat och miljö	14
En mötesplats för gemensamma satsningar	15
Tillsammans tar vi oss an utmaningarna	16
Organisation	18

Utmaningarna

Denna strategiska inriktning pekar ut sex utmaningar som Göteborgsregionen behöver fokusera på att möta under de kommande åren. Det är områden där vi ser att regionalt samarbete kan göra stor skillnad.

Vi ger också exempel på hur arbetet hänger ihop med de globala målen för hållbar utveckling. Mycket talar för att Agenda 2030 kommer att vara den gemensamma strategiska plattformen, från global till lokal nivå, under det kommande decenniet.

Agenda 2030





Fysisk planering

Göteborgsregionens strukturbild innehåller gemensamma överenskommelser för fysisk planering. Under de kommande åren ska denna fördjupas och utvecklas. Levande stationssamhällen, närhet till kommunikationer, en sömlös rörlighet och god service ökar regionens attraktivitet. Med en god fysisk planering kommer målet om en större arbetsmarknadsregion att nås än snabbare.

Strukturbilden ska fördjupas

Göteborgsregionen växer starkt. Med det växer behovet av att samordna byggnation, näringslivetableringar och infrastruktur. Bostadsförsörjningen bör ses ur ett regionalt perspektiv och samordnas med övrig planering. Nya bostadsområden behöver präglas av mångfald och tillgänglighet samt ligga nära kollektivtrafik och samhällsservice.

Utgångspunkten för den fysiska planeringen i Göteborgsregionen är strukturbilden som är en regional överenskommelse, bland annat om lokalisering av samhällen. Arbetet med att fördjupa strukturbilden har påbörjats och tar avstamp i UN Habitats globala rekommendationer för stadsutveckling. Rekommendationerna beskriver vad som krävs för att ett område ska vara långsiktigt hållbart. Det handlar om balansen mellan hur tätt bostäder och verksamheter kan byggas och hur stor andel som ska vara grönytor och gatuutrymme.

Det behövs också ett socialt perspektiv i samhällsplaneringen och mer kunskap om vilka boendelösningar som fungerar bäst för grupper med behov av särskilt stöd.

Infrastruktur, kollektivtrafik och mobilitet

Regionens transportsystem har för låg kapacitet för såväl dagens som morgondagens behov. Göteborgsregionen och den potentiella framtida arbetsmarknadsregionen är i dagsläget gles och dåligt sammankopplad. En effektiv infrastruktur är en förutsättning för att regionen ska uppfattas som attraktiv.

När nästa regionala och nationella transportinfrastrukturplan ska tas fram behöver storstadsregionens behov tydliggöras. Det är av vikt att stråket Göteborg-Borås får fortsatt högsta prioritet i järnvägsutbyggnaden.

År 2030 ska Västra Götaland vara en fossiloberoende region. Genom att förändra transportsektorn kan vi göra stor nytta för klimatet.



En del av arbetet handlar om att öka innovationskraften så att samhällets transporter blir mer effektiva. Men också om att göra det attraktivt för människor att välja cykel och kollektivtrafik. Det behövs satsningar på mobilitet, där boende-, arbetsplats- och transportfrågor integreras i den långsiktiga samhällsplaneringen.

Nya utmaningar kräver ny kunskap

Vårt samhälle har tidigare haft starka tillväxtperioder. De har inte alltid resulterat i attraktiva miljöer. För att inte upprepa gamla misstag behöver vi tänka efter före, tänka smart och planera för en framtid som ser helt annorlunda ut än idag. För att klara en sådan planering behöver Göteborgsregionen (GR) samarbeta med samhällets alla aktörer, inte minst med akademien. Under de kommande åren ska GR stärka samarbetet med såväl näringslivet som akademien, för att utveckla och fördjupa kunskaperna som bygger attraktivitet.



Agenda 2030

Mål 3 God hälsa och välbefinnande
Mål 11. Hållbara städer och samhällen

Utbildning och kompetensförsörjning

Att klara skolan är en förutsättning för att komma in i arbetslivet och samhället. Men idag gör inte alla elever i regionen det. Utmaningarna handlar både om att unga ska få godkända betyg och att elever som klarar skolan ska få möjlighet att utvecklas ytterligare. Människor behöver också ha den kompetens som efterfrågas. I regionen finns flera branscher där bristen på arbetskraft med rätt utbildning ökar. En stor utmaning är strukturomvandlingen. Kontinuerlig kompetensutveckling måste vara lättillgänglig och gå i takt med verksamhets- och teknikutveckling.

Ett öppet utbildningslandskap

Ett öppet utbildningslandskap betyder att eleverna kan välja utbildningar även utanför den egna kommunen. På så sätt får de tillgång till ett brett utbud som kan ge dem den kompetens de behöver i framtidens arbetsliv.

För att detta ska kunna fungera behöver kommunerna planera och dimensionera utbudet på en regional nivå utifrån elevernas val, arbetsmarknadens kompetensbehov och kommunernas förutsättningar. Samverkansavtalen är en viktig del för att detta ska fungera, liksom digitala verktyg för planering och uppföljning.

Kunskapsresultat och fullföljda studier

Alla elever ska ges förutsättningar att klara skolan. Men var femte elev som går ut nian i Göteborgsregionen uppnår inte kunskapskraven i alla ämnen. Och var tionde är inte behörig till gymnasiet. Delvis beror det på att genomsnittsåldern på nyanlända elever har ökat, vilket ger dem kortare tid att klara skolgången. Siffrorna skiljer sig också åt mellan olika kommuner i regionen.

Fokus på kunskapsresultat och fullföljda studier är avgörande för att minska risken för utanförskap. Att arbeta förebyggande inom detta område bidrar till att skapa bättre förutsättningar för såväl individ som samhälle. Sedan 2011 har Göteborgsregionen (GR), i samverkan med kommunerna, byggt kunskap och praktisk erfarenhet kring att minska studieavbrott. Idag har vi en nationellt ledande kunskap på området.

Samverkan mellan skola och arbetsliv

Elevernas kontakter med arbetslivet är berikande för individen och lägger grunden för framtida studie- och yrkesval. Dessa val är avgörande för kompetensförsörjningen. I regionen behövs det även fortsättningsvis en långsiktig samverkan mellan skola och arbetsliv, så att olika samverkansformer kan utvecklas.

Vuxenutbildningens roll

Samhällets krav på utbildning har höjts. Därför behöver människor lära hela livet, både för sin egen skull och för att möta behoven på en arbetsmarknad som är i förändring. Vuxenutbildningen spelar en viktig roll i detta. I Göteborgsregionen har antalet elever ökat kraftigt under de senaste åren och förväntas även göra det framöver. Utbildningarna behöver vara mer flexibla och anpassade utifrån olika målgruppers förutsättningar.

Genom samverkan kan kommunernas resurser användas optimalt och invånarna får ett bredare utbud av yrkesutbildningar att välja mellan. Detta ökar möjligheterna till yrkesväxling.

Matchning av kompetens

Arbetsmarknaden är inne i en strukturomvandling. Arbetsuppgifter förändras, nya kompetenser behövs och vissa yrken försvinner. En rörlighet på arbetsmarknaden är nödvändig. De som redan har en anställning ska kunna vidareutvecklas och ta mer kvalificerade arbetsuppgifter. På så sätt skapas också fler ingångsjobb för dem som ännu inte etablerat sig på arbetsmarknaden. Det handlar om att bredda rekryteringsbasen. Här spelar Göteborgsregionens

(GR) kompetensråd samt de branschspecifika kompetensråden en central roll. I råden möts parter från arbetsliv och skola för att diskutera och hantera frågor kring kompetensförsörjning. Validering är en annan viktig pusselbit som också ökar förutsättningarna för nyanlända när det gäller att få sin reella kompetens synliggjord och dokumenterad.

Kommunerna som attraktiva arbetsgivare

Kommunerna är den största arbetsgivaren i Göteborgsregionen med drygt 72 000 årsarbetare. Under de senaste åren har personalomsättningen fördubblats, pensionsavgångar borträknade. Samtidigt har sjukfrånvaron ökat.

Prognoserna visar att kommunerna i Göteborgsregionen totalt behöver rekrytera cirka 9 000 personer årligen fram till och med 2026.

För att fortsatt kunna leverera välfärd av hög kvalitet behöver kommunerna både kunna attrahera nya medarbetare och behålla befintlig personal. Arbetsgivarvarumärket behöver stärkas. Satsningar på kompetensutveckling är en viktig del, bland annat i förändringsledarskap för kommunernas chefer.



Agenda 2030

Mål 1. Ingen fattigdom
Mål 4. God utbildning för alla
Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Näringslivsutveckling

Ett starkt näringsliv är en förutsättning för regionens fortsatta utveckling. Framgångsrika företag skapar arbetstillfällen och tillväxt. För att regionen ska stå sig i den globala konkurrensen behöver kommunerna i sin tur erbjuda service av hög kvalitet.

Men tillväxten får inte ske på bekostnad av miljön. Regionen behöver progressiva företag som driver på i utvecklingen mot en hållbar produktion och konsumtion.

Mark för näringslivet

Göteborgsregionen befinner sig i ett utvecklings-språng där miljardbelopp planeras gå till investeringar under de närmaste 20 åren. Behovet av mark för såväl produktion som för logistik och handel är stort. För att säkra nya och befintliga etableringar behövs samordning och regionala överenskommelser kring lokalisering som stärker utvecklingen mot en hållbar region. Göteborgsregionen (GR) har ett nära samarbete kring näringslivsutveckling med Business Region Göteborg. Parterna ska planera tillsammans för att underlätta näringslivets etablering och expansion.

Företagsklimat och innovationskraft

I Göteborgsregionen ska det vara enkelt att driva företag. Ett positivt företagsklimat är en förutsättning för att näringslivet ska fortsätta att välja att etablera sig här. Varje möte med kommuner och myndigheter ska präglas av ett positivt bemötande och förutsägbarhet.

Göteborgsregionen är basen för flera globala kunskapsintensiva företag. Här finns unika möjligheter att vara en testarena för ny teknik som kan lösa framtidens samhällsutmaningar. Utvecklingen mot cirkulär ekonomi, delandekonomi och social ekonomi ger upphov till helt nya affärsmodeller.



Destinationsutveckling och besöksnäring

Besöksnäringen är en av de snabbast växande i Sverige. Ett brett samarbete är nyckeln för att regionen ska fortsätta att vara attraktiv och utvecklas till en hållbar destination.

Göteborg är världens mest hållbara mötes- och evenemangsdestination enligt hållbarhetsindexet Global Destination Sustainability Index 2016, 2017 samt 2018. Men mycket återstår att göra, bland annat när det gäller resorna till och från regionen. Vi lever i en globaliserad värld där handel och turism är viktiga för samhälls-ekonomi. Människor har behov av att mötas. Flygbranschen står inför en stor utmaning: att möta den starka resenärstillväxten och samtidigt fortsätta att minska de klimatpåverkande utsläppen.



Agenda 2030

Mål 8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
Mål 9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
Mål 12. Hållbar konsumtion och produktion



Digital transformation

Enligt OECD:s rapporter presterar Sverige bra inom digital transformation. Den nationella digitaliseringsstrategin pekar ut riktningen. Målet är att Sverige ska vara bäst i världen på att använda digitaliseringens möjligheter.

I Göteborgsregionen handlar det bland annat om att öka den digitala kompetensen, främja digitala innovationer samt omvandla digitala strategier till handling. Dessutom behöver arbetsmarknadens förmåga att hantera omställningen stärkas.

Innovation och digital kompetens

Digital transformation handlar inte främst om teknisk utveckling eller införandet av digital teknik, utan om att skapa helt nya möjligheter.

För att lyckas med detta krävs genomgripande insatser: ett tydligt ledarskap för förändring, andra sätt att organisera arbetet, fördjupade samarbeten som klarar en hög komplexitet samt nya metoder för att utveckla produkter och tjänster.

Arbetet med innovationer måste vara en integrerad del av verksamheten för att en digital transformation ska kunna bli verklighet.

Den digitala kunskapen måste öka. Politiker, chefer och medarbetare i kommunerna behöver ha insikt om digitaliseringens transformerande kraft.

Digitala system och skolutveckling

Genom digitala verktyg kan det regionala utbudet av utbildningar planeras effektivt. Verktygen underlättar uppföljning som gör att verksamheten utvecklas. Digitaliseringen skapar också nya möjligheter när det gäller att utforma pedagogiska metoder och lärverktyg. Genom digitalisering kan till exempel utbildningar anpassas efter hur olika individer lär sig bäst.



Välfärdsteknik

Välfärdsteknik kan underlätta för kommunerna att möta framtidens behov hos en växande skara äldre men också hos personer med funktionsnedsättning. I kombination med tillgängliga boendemiljöer kan tekniken bidra till att individens trygghet ökar samt att människor kan vara mer aktiva, delaktiga och självständiga.

Tekniken kan också frigöra tid för personalen att ägna sig åt dem som verkligen är beroende av deras närvaro.

Digitalisering möjliggör även utveckling inom hälso- och sjukvården. Programmet Framtidens vårdinformationsmiljö är ett samarbete mellan Västra Götalandsregionen och kommunerna. Målet är att all hälso- och sjukvårdsinformation ska vara tillgänglig för dem som behöver den.

Tekniska lösningar i kommunal administration

Invånarnas förväntningar på att kommunerna ska erbjuda digitala tjänster ökar. Dessa förklarar inte bara för invånare utan leder också till ökad effektivitet. Om rutinuppgifter automatiseras frigörs tid som kan användas till mer värdefulla uppgifter. Automatisering ger också en ökad service, till exempel genom snabbare handläggning och ökad rättssäkerhet.



Agenda 2030

Mål 3. God hälsa och välbefinnande
Mål 4. God utbildning för alla
Mål 9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur



Social sammanhållning och trygghet

Polariseringen och de ekonomiska klyftorna har ökat i Göteborgsregionen. Skillnaderna är stora mellan dem som har det bäst och dem som har det sämst. Även människors sociala och kulturella kapital skiljer sig åt. En del individer har större tillgång till nätverk än andra samt kunskap och erfarenheter som gör att de smälter in i olika sammanhang.

Goda livsvillkor för barn och unga

Varje dag, varje månad och varje år spelar roll under uppväxten. Enligt FN:s barnkonvention ska barnens bästa komma i främsta rummet i beslut som rör barn.

Forskning visar att en trygg uppväxtmiljö och ett gott föräldraskap lägger en grund för att barn i högre grad lyckas i skolan och får godkända betyg. 2020 blir konventionen svensk lag och ett viktigt stöd i det regionala samarbetet.

Statistiken visar att ohälsan bland unga i Göteborgsregionen ökar. De unga uppger framför allt stress som en orsak. Det finns också oroande tendenser när det gäller droger, och allt fler söker hjälp för spelproblem.

Barn och unga som behöver hjälp möter ofta flera olika verksamheter i kommunerna. Samarbetet mellan dessa behöver fungera både för individens skull och för att insatserna ska präglas av en helhetssyn.

Hälsa- och sjukvård

Vården befinner sig i en omställning där allt mer hälso- och sjukvård ges i hemmen och inom den kommunala omsorgen. Detta gör att kommunernas åtagande och ansvar ökar.

Formerna för vårdsamverkan med Västra Götalandsregionen behöver fortsätta att utvecklas, så att huvudmännen kan hitta gemensamma lösningar när det gäller planering, kompetensförsörjning och resurser. Utifrån patientens perspektiv ska vården vara lättillgänglig, effektiv och säker med god kvalitet och gott bemötande.

Inkludering och jämlikhet

Trots de senaste årens högkonjunktur och kompetensbrist inom många områden är 28 000 personer i regionen arbetslösa. Utbildning, arbete och bostad är viktiga pusselbitar för inkludering. Om vi inte lyckas motverka utan-

förskap kan polariseringen och motsättningar mellan grupper öka. Grupper som riskerar att marginaliseras behöver särskilt uppmärksammas, till exempel hbtq-personer, äldre, funktionsnedsatta, personer med samsjuklighet eller nyanlända.

Under de senaste åren har Göteborgsregionen tagit emot ett stort antal asylsökande och nyanlända. Vi behöver vara rustade för att fler flyktingar kan komma att söka sig till Sverige på grund av förändringar i omvärlden. Utmaningen här är en lyckad etablering.

För äldre och funktionsnedsatta är digitaliseringen i samhället en möjlighet men också ett hinder. Många känner sig utanför och har svårt att klara den nya tekniken.

Tillit och trygghet

Människors tillit till varandra och till samhället är avgörande för regionens utveckling. I internationella jämförelser ligger Sverige i topp vad gäller tillit. Statistiken tyder dock på att tilliten håller på att minska, framför allt bland yngre.

Det finns ett samband mellan hög tillit och trygghet som är väl dokumenterad i forskningen. Trygghet i sin tur är nära förknippad med utbildning, arbete och upplevelsen av delaktighet. Trygga miljöer skapas med en genomtänkt samhällsplanering där människor har nära till service och kultur.

Idag är tryggheten utmanad genom klimatförändringar och en orolig omvärld, med hot om våld och terror. I arbetet med att öka tilliten och tryggheten är civilsamhället en betydelsefull resurs.



Agenda 2030

Mål 3. God hälsa och välbefinnande

Mål 10. Minskad ojämlikhet

Mål 16. Fredliga och inkluderande samhällen

Klimat och miljö

Vår största utmaning är att radikalt minska utsläppen av växthusgaser. Den senaste rapporten från FN:s klimatpanel IPCC är tydlig. Vi har bara 10–12 år på oss att bryta trenden och ställa om till ett fossilfritt samhälle. Det kräver en snabb och omfattande omställning utan motstycke.

Klimatförändringarna

Göteborgsregionen (GR) behöver definiera sin roll i omställningsarbetet och i den gemensamma kraftsamlingen i Västra Götaland, Klimat 2030.

FN:s klimatpanel (IPCC) publicerade i oktober 2018 en specialrapport om konsekvenserna vid en global uppvärmning med 1,5 grader. Rapporten drar slutsatsen att utsläppen måste minska med 45 procent under det kommande decenniet.

Rapporten pekar också på stora skillnader mellan 1,5 graders global uppvärmning och 2 grader. Huvudbudskapet är att redan 1,5 grader får allvarliga konsekvenser för människor, miljö och ekosystem.

Utsläppen behöver minska snabbt och kraftigt inom alla sektorer. Idag kommer de största utsläppen i regionen från industri och transporter. Trenden är att dessa ökar.

Kommunerna behöver vara drivande i arbetet tillsammans med näringslivet och statliga myndigheter. Även människors konsumtionsmönster behöver förändras. Genom insatser i förskola och skola kan framtidens konsumenter bli mer medvetna om vilka konsekvenser olika val har för miljön.

De gröna kilarna och kustzonen

För att regionen ska vara fortsatt attraktiv kommer tillgängligheten till hav, sjöar och grönska att spela en allt större roll. Det behöver finnas både gröna ytor i staden och obrutna naturområden, de så kallade gröna kilarna i Göteborgsregionens strukturbild.



Naturområdena spelar också en allt viktigare roll för livsmedelsförsörjningen. Från naturen får vi bland annat mat, vatten och frisk luft. Kunskapen om de så kallade ekosystemtjänsterna måste öka. Det behövs även regionala perspektiv på vilken mark och vilka havsområden som är lämpliga att exploatera och vilka som måste bevaras.

Vatten som resurs och problem

Vatten är vårt viktigaste livsmedel. En av utmaningarna för regionens kommuner är att vattenresurserna är ojämnt fördelade och behöver användas mer effektivt. En annan utmaning är att säkra en god vattenstatus i regionens vattendrag.

Vatten, för lite eller för mycket, och på fel ställe, är en effekt av klimatförändringarna. Det krävs mer kunskap om hur samhällsplaneringen måste förändras för att kunna klimatsäkra såväl ny som befintlig byggnation, bland annat mot översvämningar. Samtliga kommuner i regionen behöver öka såväl kunskapen som arbetstakten med att planera och agera inför ett förändrat klimat.



Agenda 2030

- Mål 6. Rent vatten och sanitet för alla
- Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna
- Mål 15. Ekosystem och biologisk mångfald



En mötesplats för gemensamma satsningar

För att klara utmaningarna behövs gemensamma insatser. Samarbetet inom Göteborgsregionen blir än viktigare. Tillsammans kan kommunerna hitta vägar att leverera välfärd av hög kvalitet och samtidigt skapa utrymme för utveckling och innovation.



Tillsammans tar vi oss an utmaningarna i Göteborgsregionen

I Göteborgsområdet finns en lång tradition av samverkan mellan kommunerna som sträcker sig tillbaka till 1940-talet. Idag har kommunerna ett etablerat samarbete genom Göteborgsregionen (GR). Här hanteras komplexa frågor som rör regionens utveckling och som också ger resultat i den enskilda kommunen. Politiker och tjänstepersoner utbyter erfarenheter, utvecklar idéer och beslutar om gemensamma mål och satsningar.

Ökad effektivitet och högre kvalitet

Genom att arbeta tillsammans kan kommunerna både öka kvalitén och skapa samordningsvinster. GR ansvarar bland annat för gymnasieantagningen för kommunernas räkning. Vi samordnar även inköp av läromedel samt driver Luftvårdsförbundet som arbetar för en bättre luft i regionen.

GR söker också medel för att förverkliga olika projekt och satsningar som kommunerna vill genomföra. Runt 80 procent av verksamheten är finansierad genom andra medel än de årliga medlemsavgifterna.

En arena för utveckling och innovation

Utmaningar är en stark drivkraft för innovation. GR är en utvecklingsarena, där kommunerna kan ta fram nya metoder och bygga kunskap med andra som har samma grunduppdrag och utvecklingsbehov. Det handlar om att tänka annorlunda, skapa nya arbetssätt, påverka lagstiftning och använda ny teknik.

GR är också en arena för kompetensutveckling. Varje år deltar runt 21 000 yrkesverksamma i de aktiviteter som vi arrangerar utifrån kommunernas behov. Utvärderingar som gjorts visar att cirka 90 procent av deltagarna tycker att aktiviteterna är av god kvalitet och bidrar till yrkesutveckling. GR ordnar även utvecklingsprogram och skraddarsydda insatser för kommunernas chefer, ledare och förtroendevalda.

Våra arenor för kollegialt utbyte är populära. Mötesplats IFO och Mötesplats Funktionshinder har tillsammans cirka 3 000 besökare årligen. GR ordnar en av Sveriges största läromedelsmässor med 1 600 besökare.

Gymnasiedagarna och Future skills vänder sig till elever i högstadiet och lockar 32 000 besökare.



Forskning, analys och omvärldsbevakning

Utveckling ska baseras på kunskap. Inom GR möts forskning och praktik. Utveckling av kompetens, kunskap och verksamhet går hand i hand. Här finns bland annat en särskild enhet som arbetar med forskning och utveckling, FoU i Väst.

GR bidrar till utveckling genom att synliggöra erfarenheter och befintlig kunskap samt visa på goda exempel. Vi tar också fram regionala analyser och statistik, utifrån kommunernas behov, samt stöttar med uppföljning och kvalitetssäkring.

GR omvärldsbevakar aktivt för att kunna erbjuda kommunerna insatser och stöd redan innan det efterfrågas. Eftersom vi arbetar i hela regionen har vi en helhetssyn. Det gör att vi kan identifiera områden där det blir bättre kvalitet eller mer effektivt om kommunerna arbetar tillsammans.

Storregional, nationell och internationell påverkan

13 kommuner som arbetar tillsammans blir starka och kan påverka. GR har etablerade samarbeten med andra organisationer inom

offentlig sektor samt näringsliv, akademi och civilsamhälle.

Sedan många år samarbetar vi med Business Region Göteborg kring näringslivsutveckling. En annan viktig partner är Göteborg & Co eftersom besöksnäringen är en av de största basnäringarna i Sverige. GR är också en av sju parter i Mistra Urban Futures som sammanför forskare och praktiker inom hållbar stadsutveckling.

I Västra Götalandsregionen lyfter GR in storstadsregionens perspektiv i frågor som rör transportinfrastruktur, kollektivtrafik samt hälso- och sjukvård. Vi deltar också i arbetet med en ny regional utvecklingsstrategi.

Nationellt arbetar GR för att påverka samhällsutvecklingen utifrån våra medlemskommuners behov. Vi har utarbetat kontakter med organ som Regeringskansliet, Näringsdepartementet, Socialdepartementet, Boverket, Utbildningsdepartementet och Skolverket. GR samarbetar även med Sveriges kommuner och landsting (SKL).

GR påverkar även internationellt. Många av projekten och insatserna finansieras med EU-medel. Därför arbetar vi strategiskt inför utformningen av EU:s framtida program och fonder, så att de svarar mot de behov som finns hos medlemskommunerna.

I nära samarbete med Göteborgs Stad arbetar GR för att stärka kommunernas eget EU-arbete. Utgångspunkten är det EU-handslag som politiker på nationell och regional nivå gjorde 2017. Här finns tre åtaganden: att synliggöra det EU-arbete som redan görs i kommunerna, öka kompetensen hos politiker, personal och invånare samt möjliggöra påverkan.



Uppdrag, mål och vision

Uppdrag

Uppdraget beskrivs i Förbundsordningen. Här står bland annat att GR ska verka för samarbete över kommungränserna, skapa mervärde för medlemskommunerna samt stärka regionen regionalt, nationellt och internationellt.

Vision

Det goda livet.

Visionen är gemensam för Västra Götaland.

Mål

Hållbar tillväxt är ett långsiktigt mål- och strategidokument. Politikerna har enats om att Göteborgsregionen ska vara en stark och tydlig tillväxtregion i Europa – en region som är attraktiv att leva och verka i samt besöka. Regionens utveckling ska utvecklas i balans mellan de ekonomiska, sociala och miljömässiga dimensionerna.

Strategisk inriktning 2020–2023

Inriktningen beskriver sex utmaningar som Göteborgsregionen främst behöver fokusera på för att uppnå målen i Hållbar tillväxt samt Vision Västra Götaland. Det finns också en årlig rambudget kopplad till inriktningen.

Verksamhetsplan

Planen beskriver vilka aktiviteter GR ska genomföra under året och innehåller en detaljbudget.

Uppföljning

Verksamhetsplanen följs upp i två delårsrapporter samt i årsredovisningen.

Göteborgsregionen har även ställt sig bakom:

VG 2020 – strategi för tillväxt och utveckling

VG 2020 är ett gemensamt styrdokument för hela Västra Götalands utveckling. Ett nytt strategidokument för perioden efter 2020 tas fram med start 2019.

Klimat 2030 – Västra Götaland ställer om

En kraftsamling för alla som vill bidra i omställningen till en klimatsmart region. Här samlas företag, branschorganisationer, kommuner, högskolor, föreningar och andra organisationer.

Organisation

Göteborgsregionen (GR) är ett kommunalförbund

GR är ett kommunalförbund, vilket betyder att organisationen fungerar som en myndighet för kommunernas räkning inom några områden. Bland annat ansvarar GR för antagningen till gymnasieskolan enligt skollagen.

Politisk styrning

GR styrs av politiker från de olika medlemskommunerna. Mandatperioden är densamma som för riksdags- och kommunalval.

Förbundsfullmäktige. Förbundsfullmäktige är högsta beslutande organ och godkänner bland annat den fleråriga strategiska inriktningen samt budget och årsredovisning. Förbundsfullmäktige fattar även beslut om förbundsordningen som beskriver GR:s uppdrag.

Förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen har det övergripande ansvaret för GR:s verksamheter, utveckling och ekonomi. Styrelsen godkänner den ettåriga verksamhetsplanen och detaljbudgeten.

Styrgrupper. Det finns tre politiska styrgrupper inom GR som är utsedda av förbundsstyrelsen: arbetsmarknad, social välfärd samt miljö och samhällsbyggnad.

Styrgrupperna bereder frågor till förbundsstyrelsen men kan även ta egna initiativ och lämna förslag till styrelsen.

Utbildningsgruppen. Utbildningsgruppen utses direkt av förbundsfullmäktige. Utbildningsgruppen är nämnd för antagningen till gymnasieskolan i Göteborgsregionen. Utbildningsgruppen ansvarar även för att anordna

lärande för vuxna. Dessutom bereder utbildningsgruppen ärenden till förbundsstyrelsen.

Finansiering

GR finansieras till viss del genom årliga medlemsavgifter från kommunerna (cirka 20 procent), medan huvuddelen (cirka 80 procent) finansieras genom intäkter från bland annat projektmedel, kurser, konferenser, utredningsarbete och forskningsuppdrag.

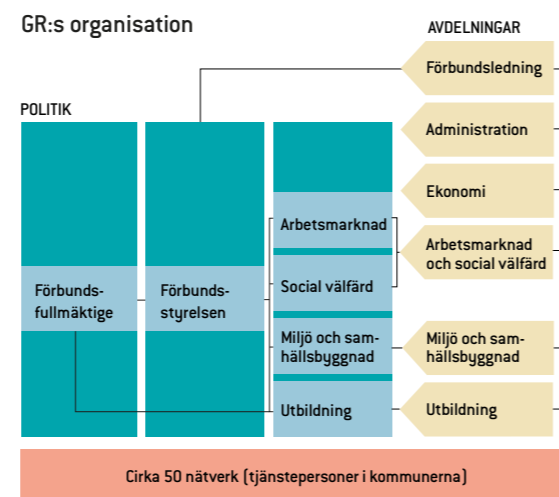
Dotterbolag och stiftelser

GR är ägare till följande bolag:

- Internationella skolan i Göteborgsregionen, ISGR (helägt).
- Gryning vård (delägt).

GR är en av huvudmännen i följande stiftelser:

- Stiftelsen Korsvägen som äger Universeum
- Västkuststiftelsen



Kärnvärden

Kärnvärdena är en del av GR:s värdegrund. De visar hur vi ska förhålla oss till varandra och omvärlden.

Lyhördhet. Vi lyssnar aktivt, först då kan verkliga möten uppstå. Vi är engagerade och ställer frågor för att fånga behoven hos dem vi möter. I mötet är vi öppna och prestigelösa.

Handlingskraft. Vi är effektiva och lösningsfokuserade. Tillsammans med dem vi möter kommer vi

fram till vad som ska göras. Vi väntar inte alltid på att bli inbjudna utan tar initiativ och är drivande. Med vår samlade kompetens levererar vi resultat som gör skillnad.

Utveckling. Vi är modiga och tänker i nya banor. På så sätt kan vi möta behoven i ett samhälle som är komplext och förändras snabbt. Genom att ta tillvara hela vår potential är vi med och formar framtiden.



Göteborgsregionen (GR) består av 13 kommuner som har valt att jobba tillsammans. Vi driver utvecklingsprojekt, har myndighetsuppdrag, forskar, ordnar utbildningar och är storstadsregionens röst i Västsverige, bland mycket annat. I våra nätverk träffas politiker och tjänstepersoner för att utbyta erfarenheter, bolla idéer och besluta om gemensamma satsningar. Allt för att regionens en miljon invånare ska få ett så bra liv som möjligt.